

Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Andebu Sparebank i 2022

1. Generell beskrivelse

1 A) Om banken

Andebu Sparebank er en frittstående og selvstendig sparebank etablert i 1863. Andebu Sparebank skal være en pådriver for vekst og utvikling for kunder og lokalsamfunn. Som lokalbank betjener vi primært kunder i Vestfold. Totalt har banken ca 13 000 kunder, hvorav ca 1100 er næringskunder. I låneporteføljen står næringskundene for ca 20 prosent. Vi har 35 ansatte fordelt på våre to kontorer i Andebu og Sandefjord.

Aktivitetskapitalen er på 6,6 milliarder kroner og samlet egenkapital er på 619 millioner. Eika Alliansen er et viktig strategisk samarbeid som bidrar til drift og videreutvikling av banken. Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika IT leverer et bredt spekter av finansielle produkter, kommersielle løsninger og kompetansehevende tjenester, som gjør oss i stand til å være en totalbank. Av bankens samlede driftskostnader på 72,3 mill kr utgjør personalkostnader 46 prosent og IT-kostnader 21 prosent. Innkjøpskostnader er i stor grad tjenester og i liten grad varer.

Mer på www.andebu-sparebank.no/ombanken

1. B) Retningslinjer og rutiner

Andebu Sparebank aksepterer ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i flere av bankens styringsdokumenter, hvorav policy for virksomhets og risikostyring er det øverste.

Styret har vedtatt egne [retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar](#) der krav til bærekraft hos leverandører og samarbeidspartnere er konkretisert.

Styret har også vedtatt en policy for kredittrisiko der risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er omtalt i et eget avsnitt. Dette er operasjonalisert gjennom en egen ESG-vurdering for BM-kunder i kredittportalen.

Interne forhold i banken er regulert gjennom arbeidsreglement, etiske retningslinjer, og retningslinjer for HMS og varsling.

I tillegg til dette har vi Miljøfyrtårn-rutiner for innkjøp og maler for beslutningsgrunnlag for eksternavtaler. I disse er ikke menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter eksplisitt omtalt, men vil indirekte berøres gjennom prefererte miljøsertifiseringer og ROS-analysen.

I forhold til personvern henvises det til [retninglinjer på våre nettsider](#).

Rapporter fra politiet, skattemyndighetene og andre tilsynsmyndigheter viser at høy risiko for hvitvasking, konkurskriminalitet og annet kriminalitet ofte sammenfaller med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. I våre AHV-retningslinjer har vi gode rutiner og retningslinjer for vurdering og oppfølging av kunder med hensyn til risiko for hvitvasking og terrorfinansiering.

1 C Varslingsrutiner

Banken har egne retningslinjer for kundeklager og klagehåndtering er omtalt på våre nettsider. For andre eksterne varslinger, har vi Bankens kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside

Banken har rutiner for varsling om uønskede hendelser og eventuelle brudd på de etiske retningslinjene og prinsipper for samfunnsansvar. Rutiner for hvordan varsling skal skje er lett tilgjengelig for medarbeiderne gjennom egne retningslinjer/bankens HMS-håndbok og på bankens intranett. I tillegg er det formell og uformell dialog mellom verneombud og tillitsvalgte.

I henhold til bankens retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser har alle ansatte et ansvar for å rapportere om eventuelle uønskede hendelser. Blant annet knyttet til ansettelsesvilkår og sikkerhet på arbeidsplassen, samt hendelser knyttet til leverandøravtaler

2 Negative konsekvenser og risiko

A Interne forhold

Arbeidstakerrettigheter og likestilling er i første rekke ivaretatt gjennom bankens bedriftsavtale, samarbeid med tillitsvalgte og fokus på kompetanseutvikling. Vi har ansattkontrakter med hver enkelt medarbeider og gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Ut i fra dette konkluderer vi med at arbeidsmiljøet er godt og at det virksomheten ikke medfører negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For øvrig henvises det til årsrapportens redegjørelse om likestilling og diskriminering, arbeidsmiljø og personale.

B Eksterne forhold

Andebu Sparebank har i 2022 ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.

Leverandører

Banken har vurdert at den største risikoen er i leverandørkjeden. Når det er sagt, så er bankens leverandører i all hovedsak selskaper underlagt norsk lovregulering, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

Andebu Sparebank foretar – ut fra en risikobasert tilnærming - aktsomhetsvurdering av leverandør/forretningspartner før inngåelse av nye anskaffelsesavtaler, i tråd med Miljøfyrtårnrutinen for innkjøp og mal for beslutningsgrunnlag for eksternavtaler.

En stor del av bankens innkjøp gjøres gjennom Eika gruppen, som gjør aktsomhetsvurderinger på vegne av bankene. Deres leverandører skal som hovedregel signere egenerklæring som bygger på prinsippene i UN Global Compact for ansvarlig næringsliv, alternativt skal det fastsettes kontraktuelle krav til leverandøren. I disse tilfellene har ikke Andebu Sparebank direkte kontakt med leverandørene, men følger med på de vurderingene som Eika gruppen publiserer på ekstrasnett og kontakter dem ved behov.

En oversikt over leverandøromsetning i 2022 viser at de 14 største leverandørene (med omsetning over 300 000 kr) står for 76 prosent av innkjøpene. Tar vi med alle Eika-selskaper og selskaper som er

aktsomhetsvurdert av Eika Gruppen, er andelen ca 80 prosent. De største innkjøpene som er gjort av banken og ikke er vurdert av Eika Gruppen er fire virksomheter innen energi, rekruttering og konfeksjon. Disse er vurdert enkeltvis og risikoen vurderes som lav på alle.

Investeringer og forvaltning

Forretningspartnere inkluderer også forvaltning av bankens midler. Størstedelen av forvaltningskapitalen i Andebu består av innskudd fra privatpersoner. I tillegg har banken en liten aksjeportefølje, primært med aksjer i ulike Eika-selskaper. Øvrige midler forvaltes av Eika Kapitalforvaltning. EKF opererer i henhold til norsk lov, internasjonalt anerkjente prinsipper og Statens Pensjonsfonds retningslinjer for ansvarlige investeringer. [Se mer om ansvarlige investeringer i EKF.](#)

Kunder

Tolkningen av lovteksten i åpenhetsloven har frem til nå ikke inkludert kunder. Det har imidlertid kommet nye signaler på dette i den senere tid, så vi antar at det må legges større vekt på dette i tiden framover. Vi foretar AHV-vurderinger av alle våre kunder og ESG-vurderinger av våre bedriftskunder, men utover dette har ikke fokusert spesielt på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

3 Tiltak

Som nevnt over, har banken ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

Banken vil i 2023 fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter loven. Banken opplever at åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i bankens styringsdokumentasjon og verktøy. Etter bankens vurdering er det likevel nødvendig å jobbe for å sikre videre implementering og styrke rutiner. Det er også ønskelig med ytterligere praktisk erfaring og trening i gjennomføring av aktsomhetsvurderingene og oppfølging av tiltak. Dette vil følges opp løpende i anskaffelsesprosessene.

Følgende tiltak skal gjennomføres for å ytterligere styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger i banken:

- Etablere en rutine/plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinen/planen skal også inkludere forslag til tiltak dersom det avdekkes vesentlig risiko for negative konsekvenser eller brudd med kravene i åpenhetsloven.
- Revidere innkjøpsrutine så det fremgår at spørreskjema og egenvurderinger skal innhentes ved inngåelse av alle nye leverandøravtaler til en årlig verdi av kr 300 000 eller høyere.
- Etablere plan og rutiner for aktsomhetsvurderinger av kunder

Ved ønske om ytterligere informasjon, kan Banken kontaktes på mailadressen aapenhet@andebu-sparebank.no.

Andebu, 21.6.2023

Styret i Andebu Sparebank